

Procedimento DGRH - Ingresso PCDs

Ações de planejamento, adequação e acompanhamento

Fase 1 - Concurso e classificação

Candidato se declara em cota de PCD, informa sobre a deficiência (CID) e envia relatório médico



- 1) Favorável à classificação em lista especial
- 2) Contrário à classificação em lista especial - Lista geral
- 3) Candidato desclassificado - deficiência incompatível com a função

Perícia DPME para avaliar a deficiência e se há compatibilidade com o Edital - Presença de servidor da Unicamp na avaliação

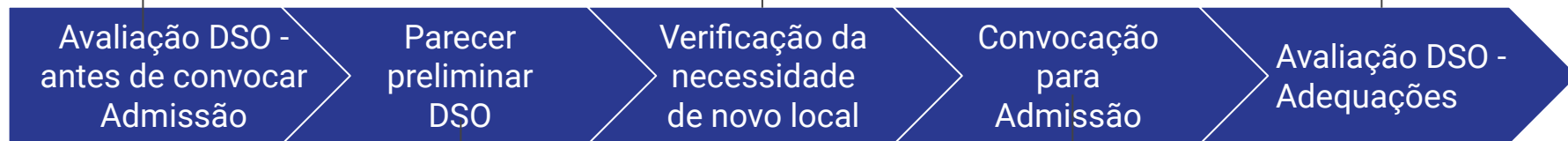
É publicada a classificação final especial e geral - Homologação Concurso

Fase 2 - Planejamento para a admissão

Equipe Concurso encaminha documentação do candidato PCD para avaliação da DSO, informando proposta de lotação

- 1) Se local adequado à deficiência - Equipe concurso libera para convocação
- 2) Se local inadequado à deficiência - Equipe concurso verifica necessidade de novo local

DAP envia e-mail à DSO para avaliação das especificidades do candidato e definição de adequações necessárias - Orientação da Unidade e chefia



DSO emite parecer, informando se a lotação proposta atende ou não às especificidades do candidato

- 1) Candidato agenda perícia de Ingresso DPME
- 2) Decisão pericial publicada DOE
- 3) Convocação para a Posse - início em 30 dias

Fase 3 - Adequações e acompanhamento

Antes do início do servidor , DSO, DStr e DPSI alinham condutas e orientações quanto às adequações necessárias, plano de trabalho, etc.

Registro (upload) do parecer da DSO no prontuário médico do servidor, para acompanhamento da DSO



Servidores com Deficiência - Cota PCD

PCDs Agosto 2024	CLT	ESU	Total
Servidores enquadrados em Cota PCD	40	16	56
Servidores em processo de enquadramento em Cota PCD	40	69	109
Quantidade necessária de Servidores em Cota PCD	175	280	455
Percentual Cota Atendido - Agosto 2024	45,7	30,4	36,3